



Notulen Algemene Afdelingsvergadering JD Brabant

Zaterdag 11 juni 2016, 14:00 – Café Karel, Tilburg

1. Opening door Peet Wijnen

Peet Wijnen heet iedereen welkom op deze AAV en opent de vergadering om 14.09.

a) Benoemen technisch voorzitter (Michiel Ruland) en stem- en notulencommissie (Rob Arts & Lou Maessen)

Michiel wordt per acclamatie aangesteld als technisch voorzitter gedurende deze AAV.
Rob Arts en Lou Maessen (tot 15:15 uur nog afwezig) worden per acclamatie aangesteld als stem- en notulencommissie gedurende deze AAV.

b) Vaststellen agenda

Een kort welkomstwoord van Michiel waarna hij de agenda doorloopt.

****Motie van orde Hannah: Zou Rob Arts zich kunnen voorstellen?**

Michiel neemt deze motie over.**

Rob: Mijn naam is Rob Arts, de algemeen secretaris van Arnhem-Nijmegen.

Peet: bij de bestuursverantwoording graag terugkoppeling over Arends Meijers-motie toevoegen.

Boris IJlandstrofee staat niet op het programma, deze moet ook toegevoegd. Toeviging van Michiel: deze staat wel in de agenda.

Erik: Bij agendapunt 6 de actuele motie die zojuist is ingediend toevoegen.

De agenda wordt met wijzingen per acclamatie vastgesteld.

Michiel gaat verder met de bestuursverantwoording. ****motie van Orde Mieke: we moeten vorige notulen nog vaststellen****

c) Notulen vorige AAV (12 december 2015)

Floris-Jan: Opmerking namens Marjet van Loo: “het is een fucking script van 15 pagina’s”.

Notulen wordt per acclamatie vastgesteld.

2. Bestuursverantwoording

a) Voorzitter (Peet)

Over het actief krijgen van een commissie in Zeeland: veel tijd in gestoken, maar lastig om een groep te krijgen die zich er actief in gaat zetten.

Contact met D66 in de regio's Zeeland en Eindhoven. Met Brabant minder, maar dat is de laatste weken weer opgenomen.

Eerst liep het bestuur gestroomlijnd, daarna kwam er een kink in de kabel, vooral door intensieve studies, verhuizing en persoonlijke problemen bij een aantal bestuursleden. Alle activiteiten zijn wel doorgegaan en het bestuur heeft het samen kunnen opvangen.

Michiel geeft aan de vragen aan het einde gesteld kunnen worden.

b) Algemeen Secretaris (Liselot)

Eerst voor half jaar gekandideerd, in december half jaar langer. Ze merkte dat ze in een onervaren team terecht kwam. Bovendien kost elke week een activiteit veel tijd.

Alle nieuwsbrieven zijn opgesteld, website bijgehouden.

Ondervangen van andere bestuursleden waar nodig. Contactpersoon van Breda. Biercantus organisatie opgepakt. Maar er bleek weinig animo vanuit de leden te zijn. Er stonden veel leden op aanwezig, maar er kwam niemand. In september herkansing.

Vrouwenactivering was ook een aandachtspunt. Dit is en blijft een groot punt en iets van de lange adem.

c) Secretaris Organisatie en Portefeuillehouder Scholing (Robin)

Afgelopen half jaar vooral bezig gehouden met de interstedelijke activiteiten.

Nu echter naar Amsterdam verhuisd, dus ondanks dat hij voor een jaar verkozen was, stopt hij nu dus na een half jaar.

Geprobeerd Brabantse leden ook naar andere steden te trekken dmv een themamaand.

Inhoudelijk was deze maand geslaagd.

Commissies liepen leeg aan het begin van de bestuursperiode. Oude leden gingen weg en er kwamen weinig nieuwe leden bij.

Moeten roeien met de riemen die we hadden, en dat is aardig gegaan.

d) Secretaris Politiek (Ruben)

In eerste instantie gekandideerd voor een jaar. Maar stopt nu een half jaar later vanwege hoge studielast. In het begin onervaren, veel was nieuw, dus was zoeken. Er was helaas geen secretaris pers en promo. Leden hebben daar goed geholpen, dus artikelen in krant gelukt. Je slikt toch niet alles flyer is ook gelukt.

Beursinitiatief in Den Bosch loopt, maar de exacte uitwerking moet nog volgen.

Intern de politiek bevordert door politieke kwartiertjes tijdens activiteiten.

Moeilijk om sterke persberichten te schrijven.

Twitter en andere social media niet bekend mee, dus minder gedaan dan gewenst.

Was een leuk half jaar, blijft hierna actief lid.

e) Penningmeester en Portefeuillehouder Internationaal (Marijn)

Moeizame start, want hij kon niet bij de financiën en had geen werkende pinpas. En de jaarrekening van zijn voorganger liet lang op zich wachten.

Portefeuille internationaal: activiteit in twinning staat voor het najaar. Het Twinningteam is hiermee bezig.

Michiel eerst nog terugkoppeling organimo van Arend Meijer:

Ruben: Plan ondertekent door de provincie om met wijnteelt te kunnen experimenteren in de gemeenten. JD zou hierop moeten inhaken. In het begin geen tijd voor gehad dit op te pakken. Met andere PJO's informeel over gesproken, maar daar was weinig draagvlak. Bovendien was het momentum later weg. Dus hij heeft het naast zich neergelegd.

f) Vragen aan het bestuur

Jan-Willem: dozen vol met flyers afgeleverd bij Barleeduc. Wat is er met die flyers gebeurd

Peet: afgegeven op onafgesproken moment door oude secretaris promo. Bestuur werd hierdoor overvallen. Het waren oude flyers, dus aan Barleduc gevraagd het bij het oudpapier te zetten.

Jan-Willem: hoeveel uur voorbereiding was hiervoor nodig geweest?

Peet: het had door de vorige secretaris promo gecommuniceerd moeten worden, zodat erop geanticipeerd had kunnen worden. Nu was iedereen bekapt en bezakt en kon niemand de flyers meenemen.

Tom aan Liselot: de biercantus is niet uit de verf gelopen. Heb je met de vorige organisatoren contact gehad?

Liselot: Ja, in het begin contact gehad, maar later bleek er op de nieuwe plek al meer ervaring te zijn.

Tom: waarom niet samen met Limburg georganiseerd?

Liselot: ze waren uitgenodigd! Maar weinig respons, alleen Lou zou uiteindelijk komen.

Peet: De vorige voorzitter stond er positief tegenover, maar de nieuwe voorzitter wilde niet mee organiseren.

Hannah: Er zijn meerderen geweest die aangeboden hebben om mee te helpen, maar daar hebben we niks over gehoord.

Liselot: pas toen we zekerheid hadden over locatie zijn we te laat voorzitters gaan zoeken.

Hannah: Michiel en Hannah samen gevraagd om met de biercantus te organiseren, maar appje kwam pas een week van tevoren.

Liselot: Er was al contact met de ballenbak er waren mogelijk bestuurleden van landelijk om voor te zitten. Maar dat bleek uiteindelijk toch niet het geval, dus vandaar pas laat gevraagd.

Erik: er lijkt een vervolgactiviteit te komen. Wie gaat dit opnemen?

Liselot: ik wil het volgende bestuur er niet mee opzadelen. Maar alles staat klaar, dus als iemand zich geroepen voelt kan die het overnemen.

Hannah: je moet quitte spelen of winst maken? Hoe is dat gegaan?

Liselot: Stoelen en banken kun je wel declareren, dus dat hebben we gedaan.

Erik: Vraag aan de mensen die na een half jaar stoppen. Bedankt voor je inzet dit half jaar. Als ik na het nieuwe bestuur kijk, zie ik dat er sommige posities open blijven. Hoe zorgen we ervoor dat er wel goed overgedragen wordt.

Robin: Er wordt een overdrachtsmoment gepland met dit en het komende bestuur.

Ruben: Ik blijf wel actief, dus die kennis blijft beschikbaar.

Erik: ik hoop dat het met het zomeroffensief wel goed komt.

Peet: Marijn die wel doorgaat, zal deze taak op zich nemen.

Floris-Jan aan Ruben: in het kader van overdracht hoe kun je voorkomen dat je opvolger niet in het diepe valt?

Ruben: politiekinhoudelijk wist ik wat ik kon verwachten, qua organiseren was het onduidelijk. Je moet een realistische beeld scheppen naar je opvolger. Bovendien heeft het komend bestuur aanzienlijk meer ervaring dan ik.

Sander aan Marijn: pinpas was er niet. Kon je geen contact opnemen met voorganger?

Marijn: hij was slecht bereikbaar. Slechte communicatie

Sander: er is nog steeds geen jaarrekening van 2015?

Marijn: die wordt deze aav besproken worden

Floris-Jan: hoe kun je voorkomen dat dit nogmaals gebeurt?

Marijn: bij de kandidaatstelling al de landelijk penningmeester inlichten en zorgen dat dit bij de bank bekend is.

Hannah aan Ruben: Er staat geen politieke inhoud in het congresboekje.

Ruben: Er was geen input van commissies en ik realiseerde me te laat dat dat niet ging lukken. Dus zelf persberichten gaan schrijven. Pas op landelijk kaderweekend echt persbericht leren schrijven. Dus de politieke inhoud is pas laat op gang gekomen.

Hannah: commissie hebben dus geen tijd voor politieke inhoud, dus was het afschaffen van de werkgroep wel geen goed idee.

Ruben: hangt van de inrichting af. Wil je met commissies werken dan wel dan was het een goed idee. Maar de structuur zal nu waarschijnlijk toch gaan veranderen.

Hannah: niet overwogen organimo in te dienen hierover?

Ruben: heb hierover gedacht, maar ik denk dat dit automatisch volgt uit de nieuwe structuur. Het nieuwe bestuur moet hierover nadenken.

Danny: Ik heb weinig input vanuit jou gehad in Den Bosch, dus vind je het terecht dat de bal bij de commissie wordt gelegd, dat er te weinig politieke inhoud was vanuit ons?

Ruben: Bij de andere commissie heb ik dat wel gedaan, maar in Den Bosch gebeurde weinig, dus daar heb ik weinig politieke inhoud aankunnen dragen.

Mitchel: Compliment, veel gedaan. Mag de checklist voortaan visueler met groene vinkjes?

En eigenlijke vraag: wat waren de reacties op het maandelijks belrondeje?

Liselot: we hebben dat per stad/commissieleden opgedeeld. Er zijn meer 5 nieuwe leden bijgekomen. Vaak hebben mensen het druk, of kiezen voor D66. Het levert dus wat op, je kent je leden zo beter en het is een positief signaal naar leden.

Mitchel aan Robin: hoeveel vergaderingen met commissievoorzitters gehad?

Robin: 1 en eentje op de planning. Uit de eerste is gekomen dat als commissievoorzitters initiatief nemen om naar andere steden te gaan, dat leden dat dan ook zouden doen.

Mitchel aan Robin: facebookeveneten pas laat aangemaakt. Op de kaderavond waren naast het bestuur maar 2 andere leden, dit was pas een week van tevoren aangemaakt. Zou het hier verschil hebben gemaakt.

Robin: dit was laat inderdaad. Maar ik denk dat weinig leden bereid zijn om naar een andere stad te komen. De promotie had echter wel beter gekund.

Arend aan Marijn: welke opties worden overwogen voor de twinning?

Marijn: 4 landen aangedragen gekregen vanuit landelijk: Oostenrijk, Denemarken, Georgië, Bulgarije. Binnen twinningteam wordt nu gesproken over Polen en Denemarken. Conclusie volgt binnenkort.

Arend: wanneer bekend?

Patrick: 20 juni.

Arend aan Peet: wat ga je je opvolger meegeven?

Peet: minder energie in Zeeland steken. Probeer je bestuur genoeg eigen initiatieven te laten ontplooien, want daar worden mensen enthousiast van en dan voeren ze het uit.

Danny aan Robin: Als commissievoorzitter heb ik moeite gehad met communiceren met jou. Uiteindelijk opgelost. Wat heb je daarvan geleerd?

Robin: ik weet niet precies wat je bedoelt.

Danny: bijvoorbeeld de riskavond.

Robin: dat is een slordigheidje, je moet er dichter op zitten en scherp blijven. Vaker controleren.

Danny aan Ruben: flyeractie vanuit D66 en 5 mei. Wat was jouw aandeel daarin?

Ruben: bij D66 aangehaakt en promotie naar JD-leden gedaan. Samenwerken leek hier beter dan zelf iets te organiseren.

Bij 5 mei minder hoeven doen, omdat dat vanuit landelijk geïnitieerd was.

Mieke aan Marijn: je wilt de LUF ontvangen. Is daar al een plan voor?

Marijn: ja er is contact. Patrick doet dit. Ze willen komen maar nog onduidelijk of het echt gaat gebeuren.

Patrick: er is een twinning commissie vanuit Zweden. Zij wachten eerst daar het landelijk congres af voor definitieve beslissingen te nemen.

Patrick aan Marijn: wat heb je t.o.v. LB gedaan om machtig te worden over de pinpas?

Marijn: wekelijks gevraagd en bij elk contact aangehaald.

Patrick: ook contact met bank opgenomen?

Marijn: nee dat ligt bij Marit, mag ik niet zelf.

Remco: zelf ook lang op de bankpas moeten wachten in Groningen en in Enschede ook.

Thijs aan Peet: Hoe heb je taken overgenomen van andere bestuursleden?

Peet: elke maand de banner gemaakt. Laatste weken de evenementen van Robin aanmaken overgenomen. Persbericht samen met Ruben geschreven.

Thijs: Wat heb je voor externe uitingen gedaan.

Peet: ben ik niet zo sterk in, ook het bestuur niet, dus daar lag geen focus.

JW: daling actieve leden. Hoe kan dat? Contact met voorgangers of LB gehad?

Robin: misschien mijn mening straks met organimo's naar voren te laten lopen.

Peet: dit is ook in andere afdelingen zichtbaar. Dit bestuur is niet zo sterk in externe promotie.

Applaus voor het volgt.

3. Financiën

Marijn geeft aan dat de financiën van 2015 nog niet besproken waren, dat volgt nu dus.

Onlangs nog contact met landelijk penningmeester, er moet nog een projectsubsidie van 100 euro volgen, die komt nog, dus het saldo zal positief worden. Dit moet nog aangepast.

Erik: komt er een verklaring van de KasCo?

Verklaring van Kasco:

Financiën doorgenomen. Er was al veel gecontroleerd, de aanvullende bonnetjes nog gecontroleerd. Ziet er goed uit. Zeker gezien de communicatie met landelijk en de vorige penning.

Kasco adviseert voor goedkeuring

Sander aan kasco: hebben jullie met vorige penning contact gehad, zeker omdat Marijn er ook zoveel moeite mee had en er problemen waren met de overdracht?

Arend: er was een activiteit met allen gepland, maar de vorige penning zei telkens af, waardoor we het zelf opgelost hebben.

Floris Jan: Regiocommissie Eindhoven 500 euro meer dan begroot

Marijn: in Eindhoven is er een excursie naar Düsseldorf geweest, dus daar waren de inkomsten ook hoger.

Floris Jan: Zomeractiviteit van 200 werd 350 euro en staat voor volgend jaar op 100? Is het niet verstandig dit meer te begroten ook al mag dat nu niet meer?

Marijn: dat kan nu niet meer aangepast.

Jaarrekening wordt per acclamatie goedgekeurd.

Marijn geeft aan niets toe te voegen aan de financiën over 2016

Remco: voor zomeroffensief zijn weinig inkomsten, daar kun je subsidie voor aanvragen.

Marijn: heb ik weet van, zal ik indienen.

**motie van orde van Thijs: ik heb vergeten vraag te stellen tijdens de bestuursverantwoording. Mag dat alsnog?

Michiel: nee dat mag niet.

Thijs: dan in stemming brengen dit wel toe te staan.

Stemming:

V:13

T: 7**

Thijs: in het vorige bestuur was er geen pers en promotie. Waarom geen ad interim aangesteld?

Peet: er was een kandidaat, die is gewogen maar te licht bevonden. Uiteindelijk reageerde hij ook niet meer.

Thijs: had hij misschien meer bij de afdeling betrokken moeten worden?

Peet: het bestuur was al onervaren, als hij ook nog begeleid zou moeten worden zou dat te veel tijd kosten.

Mieke: waarom is er nog geen projectsubsidie voor het bestuursweekend?

Marijn: de bonnetjes werden pas laat overhandigd en uiteindelijk bleef dit ook lang liggen bij de landelijk penningmeester.

Mieke: waarom heb je dit bedrag nu onder activiteiten gezet? Nu lijkt het bedrag vertekend?

Marijn: goede tip, dat heb ik niet overwogen.

Motie van Orde Sander: het staat al 1-0 Zwitserland Albanië*

4. Rapport Commissie Organisatiestructuur (CONT)

Mitchel: In het congresboek vinden jullie een overzicht van de ideeën die onder de leden/ bestuur liggen.

Alle aanbevelingen zijn in organimo's en AR-wijzingen overgenomen, zodat deze punten overgenomen worden.

Erik: kun je deze punten misschien toch nog kort toelichten?

Werkdruk ligt hoog, dus moeilijk om leden te vinden. Hef regiocommissie op en twee afdelingsbrede commissies: activiteitencommissie en politieke commissie. Per stad een gastheer.

Richt debatteam op, want daar schijnt behoefte aan te zijn.

Erik: Is het probleem dat er regiocommissies zijn, of dat er geen actieve leden zijn om ze op te vullen?

Mitchel:

3 problemen:

- 1) Sec organisatie kost teveel tijd om deze commissies te managen;
- 2) Niet voldoende leden;
- 3) Leden vinden combi tussen organiseren en politieke inhoud niet altijd beide interessant en zien daarom af om commissielid te worden.

Ruben: weinig leden, dus het is moeilijk om iedere maand een goede activiteit neer te zetten.

Erik: eigenlijk is vraag niet beantwoord. Uit jouw antwoord blijkt dat er te weinig leden zijn.

Mitchel: De structuur moet aansluiten bij de huidige situatie. Dat hebben we onderzocht.

Momenteel zijn er te weinig leden, dus binnen die situatie hebben we adviezen opgesteld.

JW: dank voor uitvoeren. Waarom is er geen visualisatie t.a.v. enquêtes maar alleen een interpretatie van de commissie?

Mitchel: daar was geen specifieke vraag naar, maar die kunnen jullie toekomen.

JW: waarom wordt 2/3 van het advies gebaseerd op een persoonlijk statement van een van de commissieleden?

Mitchel: omdat dat commissielid anders niet akkoord ging met de tekst.

Erik: we kunnen ons dus niet baseren op de uitkomsten van de enquête, enkel op de interpretatie van de commissie. De rapportage zou anders moeten naar de leden. We kunnen zo niet beoordelen of dit inderdaad de terechte conclusies zijn.

Michiel vd L: de enquête is een middel geweest er is ook een inhoudelijk avond georganiseerd en we hebben gekeken naar hoe de situatie op het moment is (dat de regiocommissies niet werken).

Michiel: kunnen we de resultaten in de pauze beneden laten zien?

Floris: nee liever gezamenlijk direct na de pauze op de beamer.

Michiel: doen we na de pauze. Verdere vragen worden dan ook behandeld.

5. Verkiezingsblok

a) Introductie kandidaat bestuursleden en Kascontrolecommissie

Michiel geeft aan dat naast de drie kandidaat-bestuursleden die in het AAV-boek staan, Mariska Machiels zich ook nog heeft aangemeld als algemeen bestuurslid.

Thijs van Rens voor Algemeen bestuurslid

Sta hier voor de 2^e keer. Het is in Brabant lastig de vereniging groeiend te houden. Daar wil ik graag op inspringen. Bestuurslid bij D66 den Bosch, maar als ik gekozen wordt voor bestuurslid dan zal ik me ingaan zetten voor JD, waarbij onafhankelijk zal zijn van D66.

Vragen:

Peet: contact gehad over eventuele dispensatie?

Thijs: contact met Edwin Kaptein, dat is inderdaad mogelijk.

Ruben: hoe staan ze hier bij D66 tegenover?

T: vanuit D66 waren er geen grote bezwaren. Als je bij JD bent, ben je JD'er bij D66 D66'er.

Hannah: Er zijn nog een aantal andere bestuursfuncties vacant. Er moet ook iemand naar buiten treden. Jij wilt je intern bezighouden?

T: Hier moeten we met het volgende bestuur naar gaan kijken.

Liselot: secretaris organisatie staat ook vacant?

Hannah: waarom ga je daar niet voor?

T: dat zou wel mijn rol gaan zijn, maar ik heb een baan, dus daar heb ik de tijd niet voor om die taak volledig op mij te nemen.

H: Als oud bestuurslid heb ik liever geen bestuurslid, dan eentje die geen tijd heeft. Heb je hier tijd voor?

T: ja de BV's staan vast, kun je inplannen. Daarnaast kun je veel zelf doen op zelf te kiezen momenten. Ik zit veel in de auto, dus voldoende tijd om te bellen.

H: heb je dit al besproken met komend bestuur?

T: Ja.

Floris Jan: het is voor mij nog niet helder wat je nou precies gaat doen?

T: het aantal actieve leden loopt terug en mensen zijn niet bereid veel te reizen. Het doel is om leden te binden, door ze bijvoorbeeld op de borrel te laten blijven. Dus mensen trekken met goede inhoudelijke activiteiten en daarna een borrel voor de sociale binding.

Floris: stel er is straks een ad interim organisatie. Wat ga jij dan doen?

T: Als sec orga wordt je vastgepind op het wekelijks organiseren van de activiteit. Ik wil vooral aan de lange termijn visie werken. De activiteiten zullen in samenwerking met het bestuur volgen.

Mariska Machiels voor Algemeen bestuurslid

*Erik motie van orde: De achternaam van Mariska staat op het stembrief als "Michiels", dit moet Machiels zijn. Kunnen we zo wel op Mariska stemmen?

Michiel: laten we per acclamatie akkoord gaan dat de naam op het stembriefje voor Mariska Machiels staat.

*Per acclamatie aangenomen*****

Afgelopen weken met aantal mensen gesproken, omdat het bestuur leeg lijkt te lopen.

Mariska wil zich focussen op social media. Eigenlijk wilde ze geen bestuur doen, want ze heeft daar geen tijd voor. Ze heeft haar ideeën aan Mieke en Thijs voorgelegd en samen besloten dat AB-lid daarbij toch het beste is. Daarbij zal ze ook aanwezig zijn bij vergaderingen en directer contact hebben met leden.

Vragen aan Mariska:

Erik: Krijgen we nu een sec pers/promo light?

Mariska: klopt.

Danny Gloudemans voor Algemeen Secretaris

Vorig jaar niet verkozen. Dit jaar ingezet als commissievoorzitter in Den Bosch en nu besloten toch weer opnieuw te kandideren. Dit om verantwoording te nemen en in te zetten voor gezonde afdeling.

Taken: digitaal dingen automatiseren en huidige problemen oplossen. Ik ben bekend met de site en het beantwoorden van mail. Dus daar wil ik me op gaan richten.

Ik wil in eerste instantie voor een jaar gaan, maar omdat ik volgend jaar aan de uni ga beginnen, weet ik niet hoe dat volgend jaar zal gaan. Dus vandaag toch kandidaatstelling voor een half jaar.

Vragen aan Danny:

Erik: als je nu niet bekend bent met systeem. Hoe ga je dit dan doen?

Danny: ik leer snel en heb hier veel ervaring mee

Erik: maar is digitaal een probleem nu?

Danny: nee, maar ik wil me hier wel op richten.

Mieke: Welke problemen zijn er met het digitale systeem? Bovendien heeft de AS geen rechten om bijvoorbeeld site aan te passen. Hij kan alleen de invulling veranderen.

Danny: het gaat ook over notuleren e.d. dat kleine taken minder tijd zullen gaan kosten.

Mieke: wat bedoel je met de huidige problemen?

Danny: probleem is een verkeerde woordkeuze. Terugvallende actieve leden is wel een echt probleem. Als we andere taken automatiseren komt er tijd vrij die in ledenactivering kan stoppen.

Hannah: kun je toch wat specifiekere zijn waarop je je gaat focussen?

Danny: het tijd uit handen nemen om andere dingen beter te kunnen doen.

Hannah: Ik snap het nog steeds niet

Peet: verduidelijkende vraag: bedoel je soms template voor banner?

Danny: Ja of een template voor de notulen.

Ruben: ben je van plan commissievoorzitter van Den Bosch te blijven?

D: ja maar wel ik ga op zoek naar een opvolger.

Mieke: Hoe is jouw visie op het mogelijk verdwijnen van de commissie Den Bosch?

D: ik ben wel voorstander van de veranderingen.

Hanna: al jouw voorgangers hebben zich gericht op activeren van leden. Hoe wil jij dat ook gaan doen?

Danny: ja, meer met D66 samen werken. Zij hebben veel jonge leden die niet van de JD weten.

Hannah: heb je al concrete ideeën hierover?

Danny: nog geen concrete ideeën, daarover moet nog gebrainstormd worden.

Tom: dank je dat je je gekandideerd hebt. Je gaat je richten op ledenwerving. Ben je bereid om gebruik te maken van kennis van oud-bestuursleden?

Danny: daar wil ik zeker gebruik van maken. Maar ik kan begrijpen dat zij daar geen tijd voor hebben.

Mieke de Wit voor voorzitter

Ik sta hier niet echt gepland. Ik hoorde 3 weken geleden dat er geen zicht op opvolging was. Inmiddels heb ik meer ervaring opgedaan, ook landelijk. Ik heb zin om aan de gang te gaan en wil veel gaan veranderen. Bijvoorbeeld de commissie afschaffen. Een aantal zaken komt ook bij de organimo's nog langs. Bijvoorbeeld de activiteiten centraal organiseren, zodat ze beter op elkaar zijn afgestemd. Dus 3 weken activiteit en de vierde week dat de commissies bij elkaar komen en afsluiten met een borrel.

Opmerking over Mariska en Thijs: zij hebben zich gekandideerd op mijn initiatief en vragen. Want anders is het bestuur te klein. Liever twee bestuursleden extra die niet een volledige functie op zich nemen, maar zich wel inzetten.

Peet: Denk je dat je binnen een half jaar al deze veranderingen op touw kunt zetten?

Mieke: in het zomerreces kan veel voorbereid worden voor het komende half jaar.

Floris Jan: ledenwerving/activering met je mee aan de slag. Wat is je visie?

Mieke: zomeroffensief komt eraan. Samenwerking met D66 om activiteiten groter aan te pakken. Het afschaffen van de regiocommissies zou daarbij ook kunnen helpen, omdat daardoor de activiteiten mogelijk inhoudelijk interessanter worden.

FJ: wil je ook contact opnemen met studieverenigingen?

Mieke: ja, maar vooral bijvoorbeeld een discussieavond met ander PJO's, of een barbecue met D66.

Hannah: veel kandidaten gaan maar voor een half jaar. Dit bestuur is uit de klei getrokken met de laatste potentiële leden. Hoe zorg je voor een goede opvolging in december?

Mieke: in de commissies zitten mensen die er nu nog niet klaar voor zijn, maar zij kunnen wel voorbereid worden. Tijdens het zomeroffensief mogelijk ook nieuwe leden die in het volgende bestuur kunnen plaatsnemen.

Floris Jan: Wil je de verschillende steden nog wel steeds evenveel aan bod laten komen?

Mieke: elke stad evenveel aandacht. De commissievergaderingen wel in Tilburg, omdat dat het meest centraal is.

Michiel: In december stopt iedereen. Hoe wil je ervoor zorgen dat het nieuwe bestuur zich voorbereid op de Tweede Kamer verkiezingen?

Mieke: nu nog niet mee bezig geweest. T.z.t. contact met landelijk opnemen. Moet hier nog verder over nadenken.

Erik: Het baart mij ook zorgen dat er over een half jaar niemand meer is. Je bent oud-bestuurslid, wil je oud-bestuursleden nog activeren?

Mieke: oude leden gaan ook vaak voor gezelligheid. Dus mogelijk kunnen we dit combineren met inhoudelijke activiteiten.

Erik: kan er sept/okt een terugkoppeling komen over het hoe ervoor staat met de kandidaat-bestuursleden voor december?

Mieke: dat is wel snel. Maar je wilt het ook niet te kort van tevoren terugkoppelen. Ik zal het meenemen.

b) Verkiezing

Peet: op het stemformulier staat ook hoe we verkleed gaan op het congres. Kan iemand dit nader toelichten?

Liselot: voor het themafeest op het landelijk congres kunnen we als afdeling verkleed gaan als een land. Om het democratische proces erin te houden is besloten om dit in stemming te brengen op de AAV.

De stem- en notulencommissie licht de procedure rondom de verkiezingen toe.

De stemgerechtigde leden brengen hun stem uit.

Pauze

De vergadering wordt geschorst van tot 15.57 tot 16.17

Ingelast onderdeel: Michiel ligt de uitslagen van de enquête verder toe met een paar powerpointslides.

Zou je actief willen zijn in commissie: veel leden zijn geïnteresseerd.

67% van de ondervraagden is voor een afdelingsbrede invulling van de activiteiten. Dus zowel de leden als het huidige bestuur is voor deze verandering. Vandaag dat wij als commissie hierover een motie hebben ingediend.

Applaus volgt.

Michiel: er is nog ruimte voor vragen.

Hannah: Er was een vraag over het opdelen van de commissie en dat dat meer draagvlak zou creëren. Hoe doe je dat? Of zijn dat loze woorden om de tekst op te vullen?

Michiel: ja klopt dat zijn loze woorden.

Mitchel: het idee is dat mensen liever hun eigen activiteit bezoeken.

Robin: uiteindelijk willen leden toch niet te ver reizen.

Michiel: laten we deze discussie verder tijdens het organimo voeren.

Tom: dit betekent wel dat leden meer moeten reizen en dat er meer declaraties van reiskosten zullen komen? Is dit meegenomen in jullie aanbevelingen?

Michiel: dit is niet mee genomen. Wij maken geen begroting. Het is een advies.

Tom: waarom zijn de concrete problemen niet in het congresboek opgenomen?

Michiel/Mitchel: die staan in het organimo en in de notulen van het vorige congres.

Tom: het zou logisch zijn die wel in het congresboek opgenomen te hebben.

Tom: vind je dat het onderzoek dermate gedegen is uitgevoerd en dat we daarop een beslissing kunnen nemen of moeten we het uitstellen?

Michiel: ja 29 man respons en een inzageavond georganiseerd waar adviezen zijn gehoord en goed contact met het huidige bestuur gehad. Dat is afdoende informatie.

Erik: Is het niet zo dat we enkel te weinig mensen hebben om de huidige situatie in stand te houden en dat daaraan gewerkt moet worden?

Michiel: We zijn uitgegaan van de huidige situatie.

Erik: is dan de conclusie dat de huidige situatie de voorkeur heeft, maar dat dat niet uit te voeren is omdat er te weinig actieve leden zijn.

Michiel: dat is juist.

Erik: de discussie is dus veel breder dan de organisatorische discussie, maar de vraag die daarachter ligt is eigenlijk waarom er minder mensen actief zijn.

Michiel: mee eens, maar dat was niet de opdracht die wij gekregen hebben.

6. Politiek Blok

6.1 Actuele politieke moties

Michiel: actuele motie behandelen we op het einde, omdat dat beter in de lijn van de onderwerpen past.

**Motie van orde Erik: ik zou hem toch graag hier willen behandelen.

Michiel: dat neem ik niet over, maar je kunt het in stemming brengen.

Instemming gebracht of de behandeling van de actuele politieke motie “zandbombedoctrine: nu behandeld moet worden:

V:5

T: 9

Verworpen.

6.2 Resoluties

Geen

6.3 Amendementen

Geen

6.4 Organimo's

ORG01 Zeeland, WAT-land?

Mitchel: zeeland hoort bij JD-Brabant. Maar het lukt niet dit voldoende van de grond te krijgen, dus laten we Zeeland teruggeven aan het landelijk bestuur.

Peet namens bestuur: We moeten in overleg treden met het LB, maar we moeten Zeeland nog niet teruggeven.

Arend: ben zelf Zeeuw. Het duurt even met Zeeuwen. Brabant heeft energie gestoken in Zeeland en dat heeft een paar nieuwe actieve leden opgeleverd. Laat dit niet vallen

Michiel: voor deze motie, want het is jaren geprobeerd, maar het lukt niet om leden lokaal te activeren. Ze mogen uiteraard wel nog steeds activiteiten van Brabant bezoeken.

Hannah: als we Zeeland teruggeven, gebeurt er helemaal niks meer mee.

Mieke: Je moet niet LB met oplossing laten komen, je moet zelf met een plan komen en dat aan LB presenteren als je Zeeland teruggeeft.

Erik: het is een wingebied. Waarom gaan we niet met Brabantse activiteiten naar Zeeland?

Ruben: als er een activiteit is komt er bijna niemand. Ook zullen er weinig Brabantse leden naar Zeeland getrokken worden.

Floris-Jan: Als Zeeland niet bij Brabant blijft zal het doodbloeden. Er zijn 40 leden. Het staat nu op de kaart.

Tom: Als we het afstaan aan LB, gaat het naar Rotterdam, dan gebeurt er helemaal niks meer.

Mitchel: ik herken me in de argument van de leden die tegen zijn, maar er worden negatieve vragen aan bestuur gesteld als er niks georganiseerd wordt.

V: 3

T: veel

Verworpen

ORG02 Three is a crowd

Mitchel: dit is eigenlijk een idee van Mieke. Laten we teruggaan naar 3 weken een activiteit en de 4^e week voor overleg. Zodat het bestuur niet 3 dagen per week hoeft te reizen.

Peet namens bestuur: Staan hier als bestuur positief tegenover.

Mieke: ik vind het te verstrekkend om dit per organimo te regelen. Als het bestuur een activiteit moet faciliteren zijn er alsnog 4 activiteiten per maand. Er er zijn ook maanden met 5 weken.

Hannah: dit is iets typisch om het in het beleidsplan te regelen. Laten we dit het bestuur laten regelen.

Robin: kwaliteit boven kwantiteit.

Floris-Jan: het is ergens een zwaktebod. We zijn in het verleden naar 6 activiteiten per maand gegaan. Dat kon toen, maar nu blijkbaar niet. Laat dit over aan het nieuwe bestuur.

Sander: Dit zijn twee commissie die opgericht moeten gaan worden. We weten niet of dat lukt en of ze functioneren. Laten dat niet per organimo aannemen.

Remco: er staan te veel voorbeelden/vastheden in. Dat pint het bestuur teveel vast.

Mitchel: het gaat niet om de uitslag, maar om de discussie.

V: 7

T: veel

verworpen

ORG03 Discussiepunt

Mitchel: uit de enquête blijkt dat er behoefte is aan een debatteam.

Peet namens bestuur: wij denken dat dit een mooi middel is om leden te activeren.

Hannah: met dit organimo draag je het het bestuur op. Laat dit het bestuur zelf regelen. De intentie is nu duidelijk.

Mieke: deze organimo legt te veel dingen letterlijk op het bordje van het komende bestuur. Stem tegen.

Arend: waarom debatteam wel maar geen politiekteam? Moeten we dan ook niet stemmen over het rapport?

Mitchel: nee het rapport is alleen ter info aan de leden. Daarover hoeft niet gestemd te worden.

V:7

T: 10

verworpen

ORG04 Less is more

Mitchel: het is moeilijk om bestuursleden te werven. De bestuursfuncties moeten mogelijk geupdatet worden, zodat de invulling meer flexibel is.

Peet namens bestuur: tegen, zo wordt de werkdruk te veel op nog minder personen gelegd.

Floris-Jan: dit is een goed organimo omdat het het bestuur de ruimte geeft. Vraag: is dit gebaseerd op de enquête/rapport?

Mieke: beetje pessimistische motie. Waarschijnlijk gaat het binnenkort beter en is deze wijziging niet nodig.

Robin: De bestuursleden moeten sowieso taken van anderen overnemen, dus stem voor.

Mitchel: vraag FJ: ja, deze organimo is ingediend op basis van de ervaring van het bestuur, onze eigen ervaring en de enquête.

V: 14

T: 6

aangenomen

ORG05 flexibiliteit

Mitchel: hanteer de woensdag als standaarddag voor activiteiten.

Peet namens bestuur: afgelopen half jaar is gebleken dat met vaste afwijkdagen in Breda geen extra leden werden aangetrokken.

Floris Jan: dit is geen onderwerp voor een organimo, laat dit aan het bestuur over.

Mieke: vraag aan indiener: is gebleken dat woensdag de beste dag is? Of mag het ook een andere zijn.

Thijs: je beperkt hiermee het bestuur teveel.

Mitchel: Ik ben overtuigd door de argumenten van het tegenkamp. Dus daarmee trek ik deze motie in.

Ingetrokken door indiener

ORG06 Brabants kwartiertje

Mitchel: er wordt minder geborreld, niemand blijft hangen na de activiteit. Laat de activiteit dus om half 10 al eindigen zodat er standaard tijd is voor een biertje.

Peet namens bestuur: lang over nagedacht. Uiteindelijk toch negatief advies. Dit moet niet met een half uur gefaciliteerd worden. Daarnaast nog willen we niet nog eerder beginnen. Dat halen mensen niet.

Mieke: half uur eerder beginnen kunnen wij ook aan ons beleidsplan plannen. Waarom dan niet een half uur langer door gaat tot half 11. Dit wordt geen spontane borrel zo.

Hannah: mensen redden half 8 niet.

Ruben: leg het niet vast. Je kunt het ook in je evenement zeggen dat mensen eerder welkom zijn voor een borrel.

JW: als we de dag niet vastleggen, zoals uit de vorige motie, dan de tijd ook niet. Minder regels is beter.

Mitchel: we waren vooral benieuwd naar de discussie.

V:2

T: veel

verworpen

ORG07 Wat zijn we toch lekker gewoon gebleven

Mitchel: De term secretaris is verwarrend en levert veel vragen op. Laten we dit aanpassen.

Peet namens bestuur: heeft gehoord dat sommige anderen de term ook verwarrend vinden.

Tom: als je iets wilt wijzigen moet je een amendement indienen op het afdelingsregelement. (Mitchel tussendoor: deze termen staan niet in het afdelingsregelement) Het kan niet per direct overgenomen worden zoals de motie stelt. Het wordt dan pas de volgende AAV overgenomen.

JW: laten we de dag een positief sfeertje geven en deze dag opvrolijken met het aannemen van een motie.

Hannah: voor andere PJO's zijn de functies duidelijk. Als je op een sollicitatie zit, kun je dat makkelijk uitleggen. Secretaris ziet er interessanter uit.

Ruben: heeft ervaren dat ook anderen het niet herkennen. Ik ben voor duidelijkheid.

Mitchel: Mocht de motie aangenomen worden dan verplicht het de volgende AAV een amendement op het AR in te dienen.

motie van orde Sander: citeert artikel 11 lid 2, waarin de termen letterlijk genoemd worden

**motie van orde Erik: kan hier wel over gestemd worden als de termen in het AR staan? Dan moet er volgende AAV dus een amendement op AR komen?

Mitchel: kunnen we niet direct de AR-wijziging uitvoeren middels het aannemen van deze motie?

Michiel: nee het is onmogelijk direct een AR-wijziging uit te voeren, maar er kan wel over dit organimo gestemd worden.

V:6

T:11

Verworpen

Actuele motie politieke motie: Zandbommeldoctrine:

**motie van orde Hanah: mag Erik 'm voorlezen?

Michiel: ja**

Erik leest voor vanaf achterkant bierviltje:

Zandbommeldoctrine:

Overwegende dat:

-Het aannemelijk is dat Mieke de Wit voorzitter van de afdeling wordt;

-Jasper de Wit voorzitter is van Arnhem-Nijmegen;

-Er historisch gezien veel expansiegedrag is geweest in den Nederlanden;

...

Erik: Wij hopen dat Jasper en Mieke professioneel in een FEO samen kunnen werken. En niets onderhands met elkaar zullen gaan regelen.

Peet namens bestuur: over drie dagen wordt er in Arnhem-Nijmegen een nieuwe voorzitter verkozen ingaande september en Jasper stelt zich niet opnieuw verkiesbaar. De kans dat er tussentijds nog een FEO is, is nihil.

Mieke: Er was altijd veel gedoe over Oss. Nu verbied je mij dus Oss bij ons te trekken.

Hannah: ik wil de toekomstig voorzitster meegeven dat de afdeling wel altijd uitgebreid mag worden. Bijvoorbeeld doortrekken naar Duitsland en Arnhem-Nijmegen en Limburg van elkaar scheiden.

Erik: de expansiedrift van JD-Brabant is duidelijk, voorheen naar het westen, nu dus mogelijk ook naar het oosten.

V:10

T:5

aangenomen

6.5 AR-wijziging

Eén team, één taak

Mitchel: wij zijn vooral benieuwd naar de discussie.

Mieke: een zin staat er twee keer in (Mitchel: foutje van de AS). Als deze regel nu zou gelden zou je een bestuur hebben met alleen een penningmeester.

Arend: Ik wil mijn spreektijd voor iets anders gebruiken, want nu worden de moties alleen door een persoon ingediend. Bestuur organiseer voortaan ook motie schrijfavonden zodat er ook vanuit anderen input is.

JW: we hadden het zojuist over dat er flexibiliteit moet zijn. Met het aannemen van deze wijziging wordt het weer inflexibel.

Thijs: belangrijkste argument was om de discussie op gang te brengen. Wil je dat, dan moet je er een avond over organiseren. Eigenlijk is het indienen van deze wijziging sec een motie van wantrouwen tegen nieuwe bestuursleden die maar voor een half jaar gaan.

Ruben: met overlap is er ook kennisoverdracht mogelijk anders begin je allemaal blanco als nieuw bestuur.

Hannah: dit is een utopie. Het idee is goed, maar niet uitvoerbaar in de huidige situatie.

Mitchel: ik wil tegenspreken dat alleen de commissie betrokken was bij het indienen van organimo's. Ook in de nieuwsbrief en tijdens het rondetafelgesprek kon iedereen input leveren.

V: 2

T: veel

verworpen

Uitrijking Boris IJlandtrofee

Peet: de persoon heeft zich afgelopen jaar dienstelijk gemaakt als trainer landelijk. Heeft ook een symposium georganiseerd. En heeft het bestuur van advies voorzien.

Steve Bertens

Peet zal de trofee overhandigen, want Steve is er niet.

Applaus voor Steve.

7. Verkiezingsuitslag

Mieke de Wit, voorzitter

V: 22

T: 0

B: 1

Verkozen

Danny Gloudemans, Algemeen Secretaris

V: 18

T: 2

B: 3

Verkozen

Thijs van Rens, Algemeen bestuurslid

V: 20

T: 1

B: 2

Verkozen

Mariska Machiels, Algemeen bestuurslid

V: 22

T: 0

B: 0

Ongeldig: 1

Verkozen

Rob: bij het bespreken van de landen zal ik alleen de winnaar noemen.

**Motie van orde Sander: kunnen we de landen die ingediend zijn wel allemaal langslopen

Michiel: deze motie neem ik niet over.**

**Motie van orde Erik: dat wil ik graag in stemming brengen.

Stemming:

Overweldigende meerderheid voor.**

Vaticaanstad: 6

Australië: 1

Albanië: 1

België: 5

Ierland: 2

Frankrijk: 1

Oekraïne: 2

Turkije: 1

Zweden: 1

8. Rondvraag

Hannah: borrel bij Heuvel 15, want de bediening hier is erg traag.

Mieke: we hebben een aantal gasten die zich graag voor willen stellen, omdat zij zich kandideren voor het landelijk bestuur.

De kandidaten stellen zich allen kort voor.

Michiel geeft Mieke, als verkozen voorzitter het woord.

Mieke: Ik heb niet echt een speech voorbereid, maar ik denk dat het een pittig half jaar gaat worden. Er is al een datum geprikt voor het bestuursweekend. Ik heb veel zin in het weekend. We zullen een beleidsplan gaan schrijven, dat we in september zullen presenteren.

9. Sluiting Afdelingscongres

Michiel sluit de vergadering om 17.24.

Sluiting en afscheidswoord voorzitter Peet Wijnen.