



**Afdelingscongres**  
*zaterdag 11 juni 2016, 14.00 uur*  
*Café Karel, Tilburg*

## Voorwoord

*Eerwaarde Jonge Democraten,*

Het afdelingscongres in juni staat weer voor de deur. Het congres dat op een of andere manier de afsluiting van een jaar is. Gek eigenlijk, ondanks de vrijwel identieke structuur heeft de AAV in juni een heel ander gevoel dan een AAV in december. Niet in de laatste plaats omdat het in ieder geval voor mij het laatste AAV is als afdelingsvoorzitter. Maar waarschijnlijker omdat de afdeling dadelijk weer bijna 2 maanden tot stilstand komt.

Ergens is zo'n rustperiode heel fijn. Het geeft je als persoon de ruimte om weer op te laden, te gaan verlangen naar de periode dat je elke week een JD-activiteit mag bezoeken en om na te denken waar je je het politieke najaar kunt gaan ontplooiën. Aan de andere kant is voor de afdeling zo'n rustperiode ook altijd erg spannend. Hoe zal het zomeroffensief gaan verlopen, ziet de afdeling alle actieve leden terug, wat zal het nieuwe bestuur in de zomermaanden voor beleid inzetten?

Als afdeling hebben wij het afgelopen half jaar tal van mooie activiteiten neergezet. Waar ik vaak kritisch ben over het bezoekersaantal bij activiteiten kan ik eigenlijk alleen maar trots zijn op de commissies en de secretaris organisatie. Zo hebben zij bijvoorbeeld in mei de Europamaand opgezet. De commissievoorzitters hebben zelf dit thema aangedragen en na overleg een heel divers palet aan sprekers aan dit thema gekoppeld.

Ook buiten deze maand zijn er mooie activiteiten geweest of liggen er nog in het verschiet. Ik denk hierbij aan het nog komende werkbezoek aan Brussel, de avond met internationale studenten in Breda, lezingen over duurzame energie in 's-Hertogenbosch, het bezoek aan het AZC in Tilburg of het bezoek van Jong VLD in Eindhoven. Bij deze laatste heeft een enkeling het schijnbaar tot 4u 's nachts volgehouden. De commissies bieden telkens weer inhoudelijke en gezellige activiteiten en het zal voor mij volgend jaar als gewoon lid moeilijk worden om met die kennis een activiteit over te slaan.

Wat ook niet mag worden overgeslagen is dat we als afdeling met enige regelmaat de pers hebben bereikt, waarbij we in Zeeland zelfs het openen van een drugstestpunt hebben kunnen agenderen. Ik ben benieuwd wat het nieuwe politiek jaar ons gaat brengen. De commissie organisatiestructuur brengt tijdens deze AAV haar advies uit om de afdeling voorbereid de toekomst tegemoet te laten treden. Mochten wij als AAV dit advies en de bijbehorende organimo's overnemen zal dit de afdeling grondig kunnen wijzigen.

Ik wil tot slot mijn bestuur en alle actieve leden danken voor hun inzet de afgelopen periode en de kandidaten veel succes bij hun verkiezingen en mogelijke bestuursperiode wensen!

Peet Wijnen	<i>Voorzitter</i>
Liselot Dujardin	<i>Algemeen Secretaris</i>
Marijn Kijff	<i>Penningmeester</i>
Ruben van den Bulck	<i>Secretaris Politiek</i>
DE Robin Heijmans	<i>Secretaris Organisatie</i>

## Inhoudsopgave:

	Blz.:
Voorwoord door voorzitter Peet Wijnen	2
Inhoudsopgave Congresboek	3
<b>1. Programma Afdelingscongres JD Brabant</b>	<b>4</b>
<b>2. Bestuursverantwoording</b>	<b>5</b>
2.1 Checklist Bestuursplan 'Focus tijdens de wedstrijd'	10
<b>3. Financiën</b>	<b>11</b>
<b>4. Rapport commissie Organisatiestructuur (CONT)</b>	<b>13</b>
<b>5. Kandidaatstellingen</b>	<b>15</b>
<b>6. Politiek blok</b>	<b>16</b>
6.1 (actuele) Politieke moties	
6.2 Resoluties	
6.3 Amendementen	
6.4 Organimos	
6.5 AR-wijzigingen	

## 1. Programma Afdelingscongres Jonge Democraten Brabant (\*)

Zaterdag 11 juni, 13:45 uur - Café Karel, Tilburg

- 13:45 Inloop
- 14:00 **1. Opening door Peet Wijnen**
- a) Benoemen technisch voorzitter en stem- en notulencommissie
  - b) Vaststellen agenda
  - c) Vaststellen notulen vorig Afdelingscongres (12 december 2015)
- 14:15 **Bestuursverantwoording**
- 14:45 **Financiën**
- 14:55 **Presentatie rapport commissie CONT (Organisatiestructuur)**
- 15:10 **Verkiezingsblok: bestuur**
- Pauze
- 15:40 **Politiek Blok**
- a) Amendementen
  - b) Resoluties
  - c) Politieke Moties
- 15:50 **Inhoudelijk blok**
- a) Organisatorische moties (ORG)
- 16:20 **Verkiezingsuitslag**
- 16:30 **Rondvraag**
- 16:45 **Sluiting Afdelingscongres**

\* Dit programma is een leidraad. Er is een kwartier aan speling vrijgehouden.

## 2. Bestuursverantwoording

### **Peet, Voorzitter:**

Eerwaarde leden,

Na 357 dagen eindigt het jaar waarin ik een tweetal besturen heb mogen leiden. Een jaar dat twee verschillende gezichten had en veel persoonlijke groei kende. Het tweede half jaar staat tijdens deze verantwoording centraal.

Het tweede half jaar bestond het bestuur uit slechts 5 personen. We hebben als bestuur nog gezocht naar een secretaris promotie (ad-interim), maar ondanks diverse gesprekken met mogelijke kandidaten heeft er geen aanstelling plaatsgevonden. Als bestuur hebben we een deel van de promotietaken opgepakt, maar ook taken naast ons neergelegd, daarbij valt te denken aan een actief twitterbeleid. Met het ontbreken van een secretaris promotie heb ik veelal de taak opgenomen om promotie-taken uit te voeren, zoals de facebookberichten en meeschrijven aan persberichten.

Als voorzitter heb ik ook zelf een aantal zaken opgepakt. Veel tijd heb ik besteed aan een poging om de JD binnen Zeeland (of Zeeland binnen de JD) meer op de kaart te zetten. Alle leden zijn persoonlijk benaderd, er zijn twee activiteiten georganiseerd en we hebben zelfs op een paar punten actief invloed op de Zeeuwse politiek kunnen uitoefenen. Ondanks de actieve interesse van enkele leden lijkt een commissie in Zeeland toch een stap te ver.

Daarnaast speelde het feit dat met drie nieuwe, nog redelijk onervaren, gezichten het bestuur een enorme leercurve moest doormaken. Als voorzitter ben ik tevreden over het feit dat we de rit met zijn vijven hebben uitgezet en dat elk bestuurslid veel heeft geleerd, niet in de laatste plaats ikzelf. Als voorzitter heeft het mij regelmatig veel tijd gekost om het bestuur goed te laten functioneren, qua kennisopbouw, maar ook vanwege andere verplichtingen. Waar ikzelf eind maart klaar was met studeren en meer ruimte in mijn agenda had, bleken de studie- of werkverplichtingen bij de rest van het bestuur de ruimte voor het bestuurswerk te beperken. Dit hebben we in principe zoveel mogelijk intern opgelost door met taken te schuiven of de commissies meer ruimte te geven.

Met gemengde gevoelens kijk ik terug op het contact van de afdeling met andere afdelingen en organisaties. Niet omdat we veel contact hebben gehad, nee, zeer zeker niet. Het bezoek van Jong VLD Antwerpen was zelfs bijzonder geslaagd. Wat mij verdriet deed was het verlies van de verschillende debatwedstrijden en bijbehorende bekercups. Hopelijk kunnen we, met het advies van de commissie organisatiestructuur in de hand, hier volgend jaar iets aan doen!

---

### **Liselot, Algemeen Secretaris:**

Waarde leden, wat is lastig een bestuursverantwoordingsstukje te schrijven zonder jullie te overlappen met clichés!

De meesten van jullie weten wel hoe de hazen lopen in zo'n bestuurstermijn. De meesten van jullie hebben zelf zo'n bestuurswissel meegemaakt en ervaren hoe er dan een heel andere 'flow' van werken ontstaat. Misschien herkennen de meesten van jullie ook het gevoel van een bestuurs-

verantwoordingsstukje schrijven: een beetje weemoedig boven je tyfbord hangen met twijfel of er misschien meer in had gezeten en of je de afdeling netjes achterlaat voor een fris bestuur dat dezelfde routine mag gaan draaien.

Wat begon met een maf paint-filmpje, eindigt nu in een leuk, leerzaam, maar ook een uitpuittend bestuursjaar. Wederom een cliché. De mailbox van het bestuur is steeds bijgewerkt, de hernieuwde site draait als vanouds en nieuwe leden zijn steeds gebeld. Veel van onze welwillende leden gaan buiten Brabant studeren of op buitenlands avontuur. De afdeling heeft ondanks haar grote ledenaantal een tekort aan actieve leden. Het rapport van de commissie Organisatiestructuur (of CONT, voor intimidi, maar dat zijn we allemaal) probeert dit probleem te ondervangen. Ik hoop dat we deze leden straks terug kunnen ontvangen als ze bij de JD willen ervaren waar het nu echt om draait: een stukje zelfontplooiing en het samenzijn met gelijkgestemden. (Ik hou de clichételler al niet meer bij.) Mijn gelijkgestemden bleken vooral hoogopgeleide mannen te zijn. Met het actief benaderen van vrouwen bij activiteiten en een app-groep voor actieve vrouwen heb ik de man/vrouw-verdeling proberen aan te pakken, daar ga ik na dit bestuursavontuur gewoon mee door.

Steeds meer JD'ers hebben het afgelopen jaar de gastvrijheid van Oosterhout kunnen ondervinden: we hadden er BV's, bestuursweekenden en zelfs het PI-weekend kwam afreizen naar mijn geboorteplaats. Ik denk dat ik nu dus tevreden af kan treden als Brabantse AS. En in september staat er nog een fantastische cantus op het programma waar ik u allen verwacht. Niet in Oosterhout, helaas. Hou doe en bedankt!

---

**Robin, Secretaris Organisatie, portefeuillehouder Scholing:**

Geachte Leden,

Een half jaar geleden heb ik van Mitchel het stokje over genomen als Secretaris Organisatie van de afdeling Brabant. Ik heb in dit half jaar meer in de trein gezeten dan in alle jaren daarvoor gezamenlijk, maar met veel plezier en genoegdoening. Bij mijn vele reizen door de provincie heb ik alle vier de commissies en haar leden goed leren kennen en met velen een goede band opgebouwd.

Als Secretaris Organisatie was aan mij onder andere de taak om de organisatie van alle activiteiten en de activiteiten zelf goed te laten verlopen. Dit viel soms mee, omdat een aantal commissieleden een goed netwerk tot hun beschikking hadden en alles voor de wind ging. Soms zat het echter ook niet helemaal mee, omdat sprekers bijvoorbeeld wel eens last minute af willen zeggen of er een locatie op het laatste moment toch niet beschikbaar is. Gelukkig hebben we dit het afgelopen jaar iedere keer goed op kunnen vangen (met dank aan een aantal oud-kaderleden en het improvisatievermogen van de commissieleden). Een andere belangrijke factor hierbij was het goede contact dat ik gedurende het afgelopen half jaar had met de commissievoorzitters. Dit ontstond eigenlijk al bij het eerste CV-overleg in januari.

Een ander onderdeel van mijn functie als Secretaris Organisatie waren Facebook-zaken als het verwelkomen van nieuwe leden op Facebook en het twee weken voor de activiteit aankondigen van de activiteit op Facebook. In dit segment van mijn functie ging dat eerste erg goed, maar laat dat tweede een klein puntje van kritiek over. Een aantal keer is een activiteit een week voordat deze gehouden werd online gekomen. Als je echter naar de opkomstcijfers kijkt is het zeer onwaarschijnlijk dat dit gevolgen heeft gehad voor de opkomst.

De nieuwe leden dag die we samen met de afdeling Arnhem/Nijmegen hebben georganiseerd was ondanks een iets tegenvallende opkomst inhoudelijk een enorm succes.

Tijdens de vorige AAV kwam naar boven dat er de wens is om de afdeling anders te structureren omdat onder andere de commissies 'eilandjes' waren binnen de afdeling. Het afgelopen half jaar heeft de Commissie Organisatiestructuur hard gewerkt om tot een advies voor een alternatieve organisatiestructuur te komen. Tegelijkertijd heeft het kader ook niet stil gezeten en haar best gedaan om de eilandjes meer naar elkaar toe te laten groeien door middel van de Europa-maand. Tijdens deze Europa-maand organiseerde iedere commissie een activiteit met als thema (je raad het nooit) Europa. De gedachte hierbij was dat als alle activiteiten bij elkaar aansloten, dit leden enthousiast zou maken om eens naar de activiteit van een andere commissie te gaan. Hoewel we van tevoren hadden gehoopt op iets meer interstedelijke activiteit, mogen we wat mij betreft terugkijken op een geslaagde themamaand.

In de Europa-maand was het binnen de afdeling niet alléén maar Europa wat de klok sloeg. Ook was er een interessante kaderavond waar Mitchel een interessante training in effectief organiseren gaf welke uitmondde in een interessante en vruchtbare discussie over de organisatiestructuur van de afdeling.

Afsluitend wil ik iedereen met wie ik het afgelopen half jaar heb samengewerkt ontzettend bedanken voor alle gezellige, interessante, verrassende en geestverruimende activiteiten en vergaderingen.

---

### **Ruben, Secretaris Politiek:**

Beste JD'ers

Het was mij een waar genoegen een half jaar secretaris politiek te mogen zijn van de mooiste afdeling van de JD. Ik was graag nog een half jaar doorgegaan, maar dit is niet te combineren met mijn stage.

Toen ik begon aan mijn bestuursperiode kwam ik er snel achter dat mijn beeld van de functie niet geheel bleek te kloppen. Hierdoor was ik zeker in het begin erg zoekende naar hoe ik mijn functie wilde inrichten. Ik had gehoopt dat ik samen met de secretaris pers en promotie veel politieke output zou kunnen leveren. Daar deze ontbrak was dat soms lastig, gelukkig waren er andere bestuursleden die mij hierin ondersteunden. Daar ik geen ervaring had met de pers, was ik ook daar in het beginnen zoekende naar de juiste aanpak. Uiteindelijk hebben wij een paar goede artikelen verstuurd en hiervan zijn er meerdere geplaatst in de krant.

Een van mijn taken als secretaris politiek was dat ik de politieke kwartiertjes moest regelen. Dit is uitstekend verlopen en voor elke geschikte activiteit heeft er dan ook een politiek kwartiertje plaatsgevonden. Vaak waren er zoveel vragen dat het een politiek halfuurtje werd. Dit laat maar weer eens zien hoe betrokken jullie zijn bij de lokale politiek. Ook verliep het contact met de verschillende lokale D66-afdelingen goed. Ik heb hen gesproken via de mail, maar ook tijdens borrels en andere activiteiten.

Daarnaast heb ik de commissies via de commissievoorzitters op de hoogte gehouden van het lokale politieke nieuws. Hierdoor ontstonden in de verschillende vergaderingen leuke discussies. Helaas leidde dit niet tot concrete acties, hier had ik wel op gehoopt. Doordat ik in de avond vaak ook andere verplichtingen had, kon ik niet vaak bij de commissievergaderingen zitten, dit had misschien wel geholpen om meer output te creëren.

Qua politieke acties hebben wij als JD verschillende dingen gedaan. Ik ben van mening dat we onafhankelijk van D66 moeten zijn waar nodig, maar vooral ook samen moeten werken waar het kan. Hierdoor heb ik tijdens verschillende acties samengewerkt met D66. Tijdens het Oekraïne referendum hebben wij geflyerd in Tilburg en 's-Hertogenbosch. Ook hebben ik en Marijn onze mening goed laten horen in Zeeland bij een debat. Op 5 mei hebben wij als JD Brabant meegedaan aan de actie 'Je slikt toch niet alles'. De grootste actie kan helaas nog niet plaatsvinden voor deze AAV. Dit is namelijk het burgerinitiatief dat ik samen met de commissie 's-Hertogenbosch aan het indienen ben over het live streamen van de gemeenteraad. Ik ga ondanks mijn aftreden door met deze actie en binnenkort zal het in de raadscommissie besproken worden.

Helaas heb ik kansen laten liggen als het gaat om de politieke output via sociale media. Ik kwam erachter dat dit behoorlijk tijdrovende taak is en mede omdat ik hier geen expert in ben, heb ik dit minder gedaan dan ik van plan was.

Er heeft een 'Europamaand' plaats gevonden, inhoudelijk vond ik deze zeer sterk. Graag had ik hier meer politieke output uitgehaald, maar doordat ik het deze maand druk had met mijn studie en andere verplichtingen, is dit helaas niet gelukt. Ook had ik gehoopt dat de verschillende commissies mij hierin meer hadden kunnen ondersteunen.

Jullie zullen mij nog vaak terugzien als actief JD lid, zoals ik al aangaf ga ik door met het burgerinitiatief in 's-Hertogenbosch. Jullie zijn dus nog niet van mij af, ik dank jullie allemaal voor het vertrouwen en de steun dat ik het afgelopen half jaar van jullie heb gehad. Ik heb enorm veel geleerd van deze ervaring, hopelijk kan ik die kennis en kunde toepassen om de afdeling mooier te maken.

---

### **Marijn, Penningmeester en portefeuillehouder Internationaal:**

Eerwaarde leden,

Inmiddels is het al weer een halfjaar geleden dat ik het vertrouwen heb gekregen om voor een jaar de functie als penningmeester te mogen vervullen. Na met veel energie te willen beginnen is er een situatie ontstaan waardoor ik mijn functie helaas niet naar behoren kon uitvoeren. Ik had namelijk voor een lange periode geen toegang tot de bank omdat de bankpas erg lang op zich liet wachten. Daarnaast ging de communicatie met mijn voorganger en de landelijk penningmeester niet altijd zoals gewenst.

Door een moeizame start was er weinig inzicht in de financiën en hierdoor heeft er aan het begin van het jaar geen financiële AAV plaatsgevonden. Daarom zal er aankomende AAV zowel de financiën van 2015 als van 2016 besproken worden.

Momenteel heb ik volledige toegang tot de bank en kan ik erop toezien dat de uitgaven zorgvuldig en weloverwogen gedaan worden. De administratie wordt goed geordend en up-to-date bijgehouden en indien er subsidiemogelijkheden zijn dan wordt hier gebruik van gemaakt.



Om ervoor te zorgen dat de regiocommissies weten wat de mogelijkheden zijn heb ik mij voorgenomen of een financieel plan te schrijven ten behoeve van de regiocommissies. Dit plan is nog in ontwikkeling en zal aan voor het einde van mijn bestuursjaar naar de commissievoorzitters gestuurd worden. Het plan is nog niet af, omdat ik graag mijn bestuursjaar als inspiratie wil gebruiken. In dit plan komen de veelgestelde vragen, financiële kaders en subsidiemogelijkheden.

Naast het toezien op de financiën heb ik ook de mogelijkheid gekregen om de portefeuille internationaal te mogen vervullen. Er is inmiddels één buitenlandse politieke jongerenorganisatie ontvangen, namelijk Jong VLD. Verder is er het streven om komend halfjaar LUF te ontvangen en weer op twinning te gaan. Er is inmiddels een twinningteam aangesteld, dus ik heb er al het vertrouwen in dat er weer een leuke twinning zal komen.

Met een tevreden gevoel kijk ik terug op afgelopen halfjaar. Ondanks de moeizame start heb ik het afgelopen halfjaar als leerzaam en plezierig ervaren. Ik heb er veel energie van gekregen en ik wil dit graag meenemen om er ook komend halfjaar weer een mooie bestuursperiode van te maken.

## 2.1 Checklist Bestuur Wijnen II: 'Focus tijdens de wedstrijd':

### Voorzitter:

- Minimaal 3 activiteiten in Zeeland organiseren, bij voorkeur in samenwerking met de leden
- Aansturen van het onderzoek over de organisatiestructuur door de Commissie Organisatie Nieuwe Toekomst
- Actief houden ervaren leden, o.a. door coaches aan te stellen en kennisoverdracht met oud-bestuursleden organiseren
- Contact met andere PJO's in Brabant onderhouden
- Contact met D66 Zeeland, Brabant en Eindhoven onderhouden
- Zomeroffensief afstemmen met PJO's en landelijk bestuur

### Secretaris

- Maandelijks bellen naar nieuwe leden
- Het actief activeren van vrouwelijke leden
- AR-schrijfmoment organiseren
- Website bijwerken en actief verversen

### Penningmeester

- Maandelijks financieel overzicht maken
- Maandelijks financieel overzicht per regiocommissie maken en communiceren
- Financieel jaarplan met de regiocommissies opstellen
- Subsidiemogelijkheden van D66-afdelingen en landelijke JD inventariseren
- KasCo betrekken bij financiële afwegingen
- Jong VLD ontvangen
- Onderhouden internationale contacten
- Twinningteam opzetten
- Twinning voor in het najaar voorbereiden
- Financiële voorbereidingen voor zomeroffensief maken

### Secretaris politiek

- Politiek kwartiertje organiseren voorafgaand aan de activiteiten
- Politiek moment tijdens commissievergaderingen bevorderen
- Minimaal twee politieke acties organiseren
- De social media omtrent politieke thema's bijhouden.
- Contact met D66 's Hertogenbosch, Breda en Tilburg onderhouden
- Interstedelijke thema's afstemmen met secretaris organisatie en bijbehorende politieke output initiëren.

### Secretaris organisatie

- Er wordt minimaal vier keer per jaar een commissievoorzittersoverleg gehouden
- Er wordt minimaal twee keer per jaar een kadmoment georganiseerd
- De bezetting van de regiocommissies bevat minimaal 3 leden waaronder een voorzitter
- Een interstedelijke themamaand organiseren
- De social media omtrent ledenactivering bijtijds bijhouden, o.a. activiteiten uiterlijk 2 weken vooraf aankondigen
- Nieuwe leden op facebook verwelkomen

### 3. Financiën

Verklaring bij de begroting 2016 afdeling Brabant:

In de begroting hebben dit jaar een paar veranderingen plaatsgevonden. De volgende kopjes zijn geschrapt: 'Kaderweekend/dag', 'Kosten gasten/sprekers', 'Algemeen budget activiteiten', 'commissies totaal', 'promotiemateriaal'. Deze hebben een nieuwe plek of naam gekregen.

'Promotiemateriaal' is gewoon 'Promotie' geworden. Hiervan is het begrote bedrag van €400,- in 2015 naar €350,- in 2016 gegaan. Dit omdat €350,- genoeg geld is voor het promotiebudget in een jaar zonder verkiezingen.

#### Begroting 2015:

2015			2015		
Opbrengsten	Bedrag	Begroot	Kosten	Bedrag	Begroot
	€	€			
<b>Bijdrage LB</b>	2.450,00	2.450,00	<b>Algemeen</b>	€ 177,20	€ 135,00
	€	€			
<i>Afdracht</i>	2.450,00	2.450,00	<i>Rekeningkosten</i>	€ 115,17	€ 85,00
<i>Declaraties</i>	€ -	€ -	<i>Bestuurskosten</i>	€ 62,03	€ 50,00
<i>Overig</i>	€ -	€ -	<i>Overig</i>	€ -	€ -
	€			€	
<b>Activiteiten</b>	5.819,42	€ -	<b>Activiteiten</b>	7.052,70	€ 817,50
<i>Algemeen</i>	€ -	€ -	<i>Algemeen</i>	€ 166,64	€ 200,00
<i>Drankjes sprekers</i>	€ -	€ -	<i>Drankjes sprekers</i>	€ 138,77	€ 180,00
<i>Zomeractiviteiten</i>	€ 120,00	€ -	<i>Zomeractiviteit</i>	€ 350,00	€ 200,00
<i>Kaderactiviteiten</i>	€ -	€ -	<i>Kaderactiviteiten</i>	€ 63,39	€ 155,00
	€			€	
<i>Internationaal</i>	4.592,90	€ -	<i>Internationaal</i>	4.592,90	€ -
<i>Symposium</i>	€ 371,10	€ -	<i>Symposium</i>	€ 679,80	€ -
<i>Winteractiviteit</i>	€ 246,00	€ -	<i>Winteractiviteit</i>	€ 402,80	€ -
<i>Bestuursweekend</i>	€ 295,22	€ -	<i>Bestuursweekend</i>	€ 371,72	€ -
<i>Overige</i>	€ 144,20	€ -	<i>Overige</i>	€ 144,10	€ -
<i>Bedankjes aftr. Bestuursleden</i>	€ 50,00	€ -	<i>Bedankjes aftr. bestuursleden</i>	€ 142,58	€ 82,50
				€	€
<b>Regiocommissies</b>	€ 425,00	€ -	<b>Regiocommissies</b>	1.286,34	1.000,00
<i>Tilburg</i>	€ -	€ -	<i>Tilburg</i>	€ 105,29	€ 200,00
<i>Den Bosch</i>	€ -	€ -	<i>Den Bosch</i>	€ 86,56	€ 200,00
<i>Breda</i>	€ 15,00	€ -	<i>Breda</i>	€ 135,36	€ 120,00
<i>Eindhoven</i>	€ 402,00	€ -	<i>Eindhoven</i>	€ 772,24	€ 280,00
<i>Zeeland</i>	€ 8,00	€ -	<i>Zeeland</i>	€ 186,89	€ 200,00
<b>Promotie</b>	€ 75,00	€ -	<b>Promotie</b>	€ 308,99	€ 400,00
<i>Promotiemateriaal</i>	€ -	€ -	<i>Promotiemateriaal</i>	€ 16,99	€ 400,00
<i>Zomeroffensief</i>	€ -	€ -	<i>Zomeroffensief</i>	€ 292,00	€ -
<i>Overig</i>	€ 75,00	€ -	<i>Overig</i>	€ -	€ -
<b>Overig / Onvoor-zien</b>	€ 1,55	€ -	<b>Overig / Onvoor-zien</b>	€ 25,73	€ 100,00
<b>Totaal Opbrengsten</b>	€ 8.770,97		<b>Totaal Kosten</b>	€ 8.850,96	€ 2.452,50
			<b>Saldo W&amp;V</b>	-79,99	

2016			2016		
Opbrengsten	Bedrag	Begroot	Kosten	Bedrag	Begroot
	€	€		€	
<b>Bijdrage LB</b>	1.429,20	2.450,00	<b>Algemeen</b>	160,38	€ 775,00
	€	€		€	
<i>Afdracht</i>	1.429,20	1.750,00	<i>Rekeningkosten</i>	25,41	€ 85,00
<i>Declaraties</i>	€ -	€ -	<i>Bedankjes bestuur</i>	€ -	€ 90,00
<i>Bestuursweekend</i>	€ -	€ -	<i>Scholing</i>	€ 8,29	€ 150,00
				€	
<i>Twinning</i>	€ -	€ -	<i>Internationaal</i>	77,24	€ 250,00
				€	
<i>Symposium</i>	€ -	€ -	<i>Kantoorkosten</i>	49,44	€ 50,00
		€	<i>Onvoorziene kosten</i>	€ -	€ 150,00
<i>Overig</i>	€ -	700,00		€ -	€ 150,00
				€	
<b>Activiteiten</b>	€ 40,00	€ -	<b>Activiteiten</b>	457,36	€ 275,00
<i>Nieuwe Ledenda-</i>			<i>Nieuwe Ledenda-</i>	€	
<i>gen</i>	€ 40,00	€ -	<i>gen</i>	80,00	€ -
				€	
<i>Bestuursweekend</i>	€ -	€ -	<i>Bestuursweekend</i>	299,20	€ -
				€	
<i>Algemeen</i>	€ -	€ -	<i>Algemeen</i>	78,16	€ 175,00
<i>Zomeractiviteit</i>	€ -	€ -	<i>Zomeractiviteit</i>	€ -	€ 100,00
				€	€
<b>Regiocommissies</b>	€ -	€ -	<b>Regiocommissies</b>	286,90	1.000,00
				€	
<i>Breda</i>	€ -	€ -	<i>Breda</i>	40,30	€ 200,00
				€	
<i>Eindhoven</i>	€ -	€ -	<i>Eindhoven</i>	119,12	€ 200,00
				€	
<i>'s-Hertogenbosch</i>	€ -	€ -	<i>'s-Hertogenbosch</i>	14,50	€ 200,00
<i>Tilburg</i>	€ -	€ -	<i>Tilburg</i>	€ -	€ 200,00
				€	
<i>Zeeland</i>	€ -	€ -	<i>Zeeland</i>	112,98	€ 200,00
<b>Promotie</b>	€ -	€ -	<b>Promotie</b>	€ -	€ 400,00
<i>Zomeroffensief</i>	€ -	€ -	<i>Zomeroffensief</i>	€ -	€ 400,00
				€	
<b>Totaal Opbreng-</b>	€	€		€	€
<b>sten</b>	1.469,20	2.450,00	<b>Totaal Kosten</b>	904,64	2.450,00
			<b>Saldo W&amp;V</b>	564,56	0,00

## 4. Rapport Commissie Organisatiestructuur (CONT)

### Rapport Commissie Organisatiestructuur

Gepresenteerd op het AAV van juni 2016, Jonge Democraten Brabant

Beste Jonge Democraat,

Bij dezen het rapport van de Commissie Organisatiestructuur. Deze commissie heeft als taak het onderzoeken van de huidige organisatiestructuur van onze afdeling. Wat gaat er goed en willen we absoluut behouden? Wat kan er eigenlijk beter? Waar gaat het mis, en wat moeten we daaraan verbeteren?

#### Totstandkoming

De commissie is middels een organisatorische motie op de AAV van december 2015 in het leven geroepen, en presenteert op deze AAV (die van juni 2016) haar bevindingen en aanbevelingen. Na afloop van de AAV zal de Commissie Organisatiestructuur ophouden te bestaan.

#### Samenstelling

De commissie bestaat uit een variëteit aan leden uit onze afdeling, te weten: Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans (voorzitter)

#### Werkwijze

Middels een enquête hebben we alle leden bevraagd over enkele aspecten van onze organisatiestructuur; de diverse commissies en teams, het actief lidmaatschap en de activiteiten. Hierop zijn 29 reacties gekomen.

Als commissie hebben wij aan de hand van deze resultaten een eerste opzet gemaakt voor mogelijke wijzigingen in de organisatiestructuur.

Vervolgens is een selectie aan oud-bestuursleden, bestuursleden en actieve leden uitgenodigd om middels een rondetafelgesprek feedback te geven op de door de commissie opgestelde voorstellen. Aan de hand van deze input hebben wij ons rapport, organimo's en AR-wijzigingen geschreven die nu voor je liggen.

#### Huidige situatie

In de huidige situatie is het zo dat elke stad een commissie heeft, met een voorzitter. Deze commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten in de betreffende stad. Ook is de commissie verantwoordelijk voor het volgen van de lokale politiek.

Op dit moment is het echter zo dat veel van deze commissies simpelweg niet genoeg leden hebben om optimaal te functioneren. Er zijn periodes dat het met sommige commissies heel goed gaat, maar deze zijn vaak kort van duur en zelfs dan blijkt het lastig om optimaal te functioneren.

#### Advies

De regiocommissies worden opgeheven en er komen twee functionele commissies voor in de plaats:

- Een afdelingsbrede activiteitencommissie onder coördinatie van de Secretaris Organisatie. Per stad is er een benoemde 'gastheer' die verantwoordelijk is voor het verwelkomen/begeleiden van nieuwe leden. Deze commissie vergadert wisselend over de vier Brabantse steden.
- Een afdelingsbrede politieke commissie onder voorzitterschap van de Secretaris Politiek. Deze commissie zorgt voor politieke uitingen en eventuele acties. Ook zorgt de commissie voor politieke input voor activiteiten, debatten enzovoorts.

Deze adviezen zijn op basis van de huidige actieve leden en activiteit. Echter valt er ook een middenweg te bewandelen waarbij de regionale commissies deels behouden blijven. Deze is het opdelen van Brabant in twee algemene regio's, wel te weten West (Breda & Tilburg), en Oost ('s-Hertogenbosch & Eindhoven). Dit creëert de extra draagkracht voor de regionale commissies. Dit is een mogelijkheid die wij ter overweging willen meegeven, waarvoor wij nu geen concrete adviezen uitbrengen.

### **Waarom?**

Op deze manier creëren we twee commissies waar mensen uit heel Brabant zitting in kunnen nemen. De verschillende "kleine" commissies worden samengevoegd tot twee grote. De activiteitencommissie kan verder vooruit plannen en is niet meer afhankelijk van een specifieke stad voor het organiseren van activiteiten. Ook is het makkelijker om taken te delegeren naar andere commissieleden zodat iedereen wat te doen heeft en grotere activiteiten georganiseerd kunnen worden. De gastheer zorgt voor sociale binding in een stad.

In sommige Brabantse steden gebeurt gewoon niet continu iets waar de JD iets mee kan. Daardoor kunnen mensen hun interesse verliezen en gedemotiveerd raken. Door één politieke commissie op te richten voor de regio kan er op alle steden gelet worden. Als er in Eindhoven, Tilburg en Breda niks gebeurt maar in 's-Hertogenbosch wel kan iedereen daar in mee gaan en kan er snel geschakeld worden om een actie of activiteit te organiseren. Op deze manier kan de JD meer invloed uitoefenen op de politiek in Brabant.

Ook adviseert de commissie aan het bestuur om een debatteam op te richten daar hier veel interesse in is onder de leden (bleek uit de enquête). We raden aan de bijeenkomsten van dit team op een ander moment dan de reguliere activiteiten te plannen.

We hebben als commissie geprobeerd de problematiek en vraagstukken over de organisatiestructuur te doorgronden zonder hierbij onze eigen opvattingen leidend te laten zijn. We hebben veel leden gesproken en hun ideeën en opvattingen meegenomen in de voorstellen die we vandaag presenteren. Het is nu aan jullie, de leden, om hier een oordeel over te vormen en met eventuele voorstellen in te stemmen. Enkele voorstellen zullen wellicht niet door het Afdelingscongres worden aangenomen; in die situaties zijn we benieuwd naar de te voeren discussie.

Conform Afdelingsreglement artikel 16 kent de afdeling regionale commissies. Deze worden echter zo breed gedefinieerd dat wij een aanpassing van dit artikel niet noodzakelijk achten. Door dit als organisatorische motie aan het Afdelingscongres voor te leggen kent het Afdelingsbestuur meer bewegingsvrijheid.

*Met vrijzinnige groet,  
Commissie organisatiestructuur*

## 5. Verkiezingsblok afdelingsbestuur 2016-2

**Naam:** Danny Gloudemans

**Woonplaats:** 's-Hertogenbosch

**Geboortedatum:** 02-08-1993

**Beoogde functie(s):** Algemeen Secretaris

**Beoogde termijn:** ½ jaar

**Studie/beroep:** HBO-Rechten

**Nevenactiviteiten:** Graphic-design, Dj'ing, Vj'ing

**Korte motivatie:** Als AS ben je belast met de communicatie zowel binnen als buiten het bestuur. Het is belangrijk om de leden tijdig op de hoogte te stellen en de juiste informatie te verschaffen over de aankomende gebeurtenissen binnen de afdeling, de notulen tijdig en volledig binnen en het buiten het bestuur de kunnen delen en duidelijk te maken wie welke taken heeft en te zorgen dat de site te allen tijde up-to-date gehouden wordt. Ook wil ik in mijn termijn opzoek gaan naar dingen binnen het bestuur die misschien beter of soepeler geregeld kunnen worden om daar in het vervolg minder tijd aan te hoeven besteden. Tot slot wil ik mij voor de volle 100% inzetten om de afdeling Brabant de allure terug te geven die zij verdient!

Kandidaten kunnen zich tot een uur van te voren melden voor het Afdelingscongres. Hun motivatie zal niet worden opgenomen in het congresboek. Daar het bestuur nog geen schriftelijke bijdrage heeft ontvangen van het kandidaat-bestuur, is er niets om te kunnen publiceren.

Nog even geduld tot het Afdelingscongres dus!

## 6. Politiek blok

### 6.1 ACTUELE POLITIEKE MOTIES

Kunnen tot het begin van het afdelingscongres worden ingediend en zullen als eerste worden behandeld.

### 6.2 RESOLUTIES

-

### 6.3 AMENDEMENTEN

-

### 6.4 ORGANIMOS

ORG01		Zeeland, WAT-land?
Indieners:	[Commissie organisatiestructuur] Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans	
Woordvoerder:	Mitchel Eijkemans	
Constaterende dat	Het coördineren van activiteiten en politieke uitingen in Zeeland niet onder de span of control van het Afdelingsbestuur danwel de activiteiten- en politieke commissie valt.	
Overwegende dat	Wij niet kunnen voorzien in het niveau en aanbod van activiteiten en algemene ondersteuning dat we wenselijk achten.	
Spreekt uit dat	We de Zeeuwse leden in de huidige situatie ernstig tekort doen. Het Afdelingsbestuur maakt aan het Landelijk Bestuur kenbaar dat zij de huidige situatie (Zeeland onder de afdeling Brabant) als onwenselijk ervaart en vraagt het Landelijk Bestuur in een passende oplossing te voorzien.	
Toelichting:	Wij constateren dat het coördineren van activiteiten en politieke uitingen in Zeeland niet onder de span of control van het Afdelingsbestuur danwel de activiteiten- en politieke commissie valt. Dit blijkt ook uit diverse ervaringen en kleine onderzoekjes. De Zeeuwse leden doen wij hiermee gekort. Daarom dragen wij het Afdelingsbestuur op om aan het Landelijk Bestuur kenbaar te maken dat zij de huidige situatie (Zeeland onder de afdeling Brabant) als onwenselijk ervaren en het Landelijk Bestuur vragen in een passende oplossing te voorzien.	
ORG02		Three is a crowd
Indieners:	[Commissie organisatiestructuur] Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans	
Woordvoerder:	Mitchel Eijkemans	
Constaterende dat	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er nu wekelijks een activiteit georganiseerd dient te worden</li> <li>▪ We daarmee impliceren dat kwantiteit boven kwaliteit gaat</li> </ul>	
Overwegende dat	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kwaliteit altijd boven kwantiteit zou moeten gaan</li> <li>▪ Actieve leden de behoefte uitspreken meer tijd te hebben voor inhoudelijk overleg en voorbereiding van activiteiten</li> </ul>	



	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het Afdelingsbestuur vaker in een activiteit zou kunnen voorzien</li> </ul>
<b>Spreekt uit dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ We voortaan een 3-1 systeem hanteren. 3 keer per maand wordt een activiteit n door de activiteiten- danwel politieke commissie georganiseerd en 1 keer per maand is er een vergaderweek (dus activiteitenvrije week) danwel door het bestuur gefaciliteerde activiteit.</li> <li>▪ Deze door het Afdelingsbestuur georganiseerde activiteit is bij voorkeur gericht op kennis- of vaardighedenoverdracht.</li> </ul>
<b>Toelichting:</b>	Omdat wij de kwaliteit van activiteiten belangrijker achter dan de hoeveelheid kwaliteit stellen wij voor 3 keer per maand een activiteit te organiseren door de activiteiten- danwel politieke commissie en 1 keer per maand een vergaderweek (dus activiteitenvrije week) danwel door het bestuur gefaciliteerde activiteit te organiseren. Deze bestuursactiviteit is bij voorkeur gericht op kennis- of vaardighedenoverdracht. Deze vrije week geeft meer mogelijkheden ter voorbereiding van activiteiten en biedt ruimte voor sociale activiteiten.
<b>ORG</b>	<b>Discussiepunt</b>
<b>Indieners:</b>	[Commissie organisatiestructuur] Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans
<b>Woordvoerder:</b>	Mitchel Eijkemans
<b>Constaterende dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uit de enquête onder de leden blijkt noodzaak voor een debatteam dat zich specifiek richt op debatvaardigheden.</li> <li>▪ De debatkwaliteit binnen de afdeling schiet recentelijk aardig tekort, daar we zowel de Biesboschbattle en het Bourgondisch debattoernooi hebben verloren.</li> </ul>
<b>Overwegende dat</b>	Het Afdelingsbestuur moet voorzien in de vraag van haar leden
<b>Spreekt uit dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het Afdelingsbestuur een debatteam opricht dat zich periodiek bezighoudt met debatvaardigheden</li> <li>▪ Dit debatteam valt onder verantwoordelijkheid van het Afdelingsbestuur. Die mag zij, indien gewenst, mandateren aan een intern gekozen teamvoorzitter.</li> <li>▪ De bijeenkomsten van het debatteam worden niet parallel aan reguliere activiteiten georganiseerd.</li> </ul>
<b>ORG03</b>	<b>Less is more</b>
<b>Indieners:</b>	[Commissie organisatiestructuur] Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans
<b>Woordvoerder:</b>	Mitchel Eijkemans
<b>Constaterende dat</b>	Een zeskoppig Afdelingsbestuur blijkt op dit moment moeilijk gevuld te kunnen worden. Daarnaast is de werkdruk binnen het Afdelingsdrukt niet gelijkmatig verdeeld en bestaat er geen reëel beeld de inhoud van diverse bestuursfuncties.
<b>Overwegende dat</b>	De huidige taken kunnen binnen het Afdelingsbestuur op een slimmere en gelijkmatigere wijze verdeeld worden over de verkozen bestuursleden.

<b>Spreekt uit dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het Afdelingsbestuur zorgt voor geüpdatet functieprofielen</li> <li>▪ Het Afdelingsbestuur bespreekt de mogelijkheid om de functies Pers&amp;Politiek, Promotie&amp;Ledenbinding en Organisatie samen te trekken in twee bestuursfuncties</li> </ul>
<b>ORG04</b>	<b>Flexibiliteit</b>
<b>Indieners:</b>	[Commissie organisatiestructuur] Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans
<b>Woordvoerder:</b>	Mitchel Eijkemans
<b>Constaterende dat</b>	De woensdag als standaarddag voor activiteiten nu gehandhaafd wordt, soms ten kosten van de gewenste situatie of spreker
<b>Overwegende dat</b>	De inhoudelijke kwaliteit van activiteiten belangrijker is dan de dag waarop deze plaatsvinden
<b>Spreekt uit dat</b>	De JD Brabant werkt met een "woensdag, tenzij"-systeem, en hierbij uitgaat van de woensdag als standaarddag, maar afwijkt naar een andere dag afhankelijk van de beschikbaarheid van de gewenste locatie en/of spreker(s).
<b>ORG05</b>	<b>Brabants kwartiertje</b>
<b>Indieners:</b>	[Commissie organisatiestructuur] Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans
<b>Woordvoerder:</b>	Mitchel Eijkemans
<b>Constaterende dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Brabantse JD'ers na afloop van een activiteit om 22.00 uur nu vaak spreekwoordelijk (soms zelfs letterlijk) wegrennen om de laatste trein te halen</li> <li>▪ Daarmee de informele en uitermate gezellige borrel mislopen</li> </ul>
<b>Overwegende dat</b>	Het informele, sociale aspect van de JD minstens even zwaar weegt als het politiek-inhoudelijke.
<b>Spreekt uit dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De activiteiten voortaan aangekondigd worden met een starttijd van 19.30 uur en eindtijd van 22.00 uur.</li> <li>▪ De inhoudelijke activiteit duurt tot 21.30 uur, en vervolgens is er tot 22.00 uur (ingeplande) ruimte voor een borrel.</li> </ul>
<b>ORG06</b>	<b>Wat zijn we toch lekker gewoon gebleven</b>
<b>Indieners:</b>	Mitchel Eijkemans, Thijs van Rens, Jan Willem Groen, Peet Wijnen, Ruben van den Bulck, Liselot Dujardin, Marijn Kijff
<b>Woordvoerder:</b>	Mitchel Eijkemans
<b>Constaterende dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De niet wettelijke verplichte functies nu 'secretaris &lt;portefeuille&gt; heten</li> <li>▪ Secretaris 'bestuurslid belast met notuleren en corresponderen' betekent</li> <li>▪ Deze titel zodoende niet correspondeert met de activiteiten van de bestuursleden</li> <li>▪ Dit soms, intern en extern, tot verwarring leidt</li> </ul>
<b>Overwegende dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Brabant een eigenzinnige afdeling is</li> <li>▪ Een meer passende titel gewenst is</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Deze meer passende titel niet ‘commissaris’ luidt</li> </ul>
<b>Spreekt uit dat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De titels van de bestuursleden, met uitzondering van de penningmeester, secretaris en voorzitter, voortaan ‘bestuurslid &lt;portefeuille&gt;’ luidt</li> <li>- Deze naamswijziging per direct in werking treedt</li> </ul>
<b>Toelichting:</b>	

## 6.5 AR WIJZIGINGEN

AR	Eén team, één taak
<b>Indieners:</b>	[Commissie organisatiestructuur] Michiel van der Linden, Sander Jansen, Danny Gloudemans, Bram Brouwer en Mitchel Eijkemans
<b>Woordvoerder:</b>	Mitchel Eijkemans
<b>Betreft:</b>	Hoofdstuk IV, artikel 7, lid 4
<b>Schrap:</b>	Het verkiezen van afdelingsbestuur geschiedt door het afdelingscongres. In aanvulling op het HR geldt voor de afdeling Brabant het volgende: Het kandidaat bestuurslid kan zich voor maximaal één functie beschikbaar stellen.
<b>Vervang door:</b>	Het verkiezen van afdelingsbestuur geschiedt door het afdelingscongres. In aanvulling op het HR geldt voor de afdeling Brabant het volgende: Het kandidaat bestuurslid kandideert zich voor een termijn van één jaar.
<b>Toelichting:</b>	1 team, 1 taak: benoem het hele Afdelingsbestuur voor een gelijke termijn van een jaar. Dit draagt bij aan de teambuilding en is van toegevoegde waarde voor eenieders persoonlijke ontwikkeling. Er moet wel rekening gehouden worden met het feit dat dit potentiële kandidaten kan afschrikken (bijvoorbeeld afstudeerders, die niet een heel jaar hebben). Echter zou dit ook een positieve kant hebben in de vorm van toewijding aan de JD Brabant.